

ΑΡΙΘ. ΑΠΟΦ: 103 / 2023

Απόσπασμα από το πρακτικό της 13^{ης} (τακτικής) συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου, έτους 2023

Θέμα: Σχέδιο Δράσης του Δήμου Αγίων Αναργύρων-Καματερού, για την “Έμφυλη Ισότητα”

Στους Αγίους Αναργύρους, σήμερα στις 10 Μαΐου 2023, ημέρα Τετάρτη και ώρα: 18:30, το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου ΑΓΙΩΝ ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ-ΚΑΜΑΤΕΡΟΥ συνήλθε σε **τακτική (13η)** συνεδρίαση, στο Δημοτικό κατάστημα και στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου, ύστερα από την με αριθμό πρωτ. 10169 / 5-5-2023 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου κ. Αναστάσιου Αθανασόπουλου, σύμφωνα με τον Ν. 4954/22 άρθρο 78 (ΦΕΚ 136/Α/9-7-22), για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα παρακάτω θέματα της ημερήσιας διάταξης, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 65 & 67 του Ν. 3852/2010

Παρόντος του Δημάρχου κ. Γεωργίου-Σταύρου Τσίρμπα, και παρόντος του υπαλλήλου του Δήμου κ. Πετούση Ανδρέα διαπιστώθηκε από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. πως υπήρχε νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο σαράντα ένα (41) μελών, παραβρέθηκαν στη συνεδρίαση τα είκοσι δύο (22) μέλη και απόντα τα δέκα εννέα (19) μέλη, ονομαστικά οι :

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

ΑΠΟΝΤΕΣ

ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΑΠΟΝΤΕΣ

ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

1.ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

(Πρόεδρος Δ.Σ.) 1. ΚΑΡΚΑΛΕΤΣΗ-ΓΕΝΤΕΚΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΝΤΑΟΥΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ 2. ΚΑΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΒΑΒΛΑΔΕΛΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ 3. ΔΗΜΑΚΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΟΤΣΙΝΗΣ ΣΠΥΡΟΣ 4. ΜΑΝΑΡΑΣ ΣΤΑΜΑΤΙΟΣ ΤΡΙΓΚΑ ΝΙΚΗ 5. ΣΠΑΘΑΡΙΩΤΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΖΑΛΑΚΟΥΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ 6. ΜΠΙΖΑ ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΚΑΪΣΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ 7. ΔΗΜΟΚΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΗΛΙΑΣ 8. ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ ΔΑΝΑΚΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ 9. ΣΚΟΛΑΡΙΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΑΚΗ ΜΑΡΙΑ 10.ΚΑΡΑΒΙΔΑΣ ΜΙΧΑΗΛ ΜΑΛΤΕΖΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ 11.ΝΙΚΗΤΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΤΕΛΙΕΡΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ 12.ΣΤΙΓΚΑ ΜΑΡΙΑ ΠΑΤΣΟΥΡΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ 13.ΝΙΚΑ ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΛΑΡΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ 14.ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΑΝΝΑ ΒΑΡΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ 15.ΜΑΝΤΑΦΟΥΝΗ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΖΑΧΑΡΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ 16.ΦΡΑΓΚΟΠΟΥΛΟΥ-ΧΑΡΙΖΑΝΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΣΤΑΦΥΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ 17.ΓΙΑΝΝΙΡΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΠΟΤΣΗΣ ΖΗΣΗΣ 18.ΤΣΕΛΕΚΑΣ ΜΙΧΑΗΛ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΠΕΡΙΚΛΗΣ 19.ΜΑΞΟΥΡΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΡΕΠΠΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΤΑΘΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΠΑΝΤΕΛΙΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΟΥ ΔΗΜΑΡΧΟΥ

1. ΚΑΡΚΑΛΕΤΣΗ-ΓΕΝΤΕΚΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΝΤΑΟΥΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ 2. ΚΑΜΑΡΙΝΟΠΟΥΛΟΣ

κ. Γεωργίου – Σταύρου Τσίρμπα Στη συνεδρίαση παρευρίσκεται ο Πρόεδρος της Δημ.Κοιν. Καματερού κ. Κων/νος Δρόσος.

Στη συνεδρίαση παρευρίσκεται ο Πρόεδρος της Δημ.Κοιν. Καματερού κ. Κων/νος Δρόσος.

Στη συνεδρίαση παρευρίσκεται ο Πρόεδρος της Δημ.Κοιν. Καματερού κ. Κων/νος Δρόσος.

Μετά τη συζήτηση των τριών (3) θεμάτων εκτός ημερ.διάταξης, που συζητήθηκαν στην αρχή της συνεδρίασης, προσήλθε ο Δ.Σ. . Τσελέκας Μιχαήλ.

Ο κ. Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της **13ης (τακτικής)** συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Αγίων Αναργύρων – Καματερού έτους 2023 και εισηγήθηκε τη συζήτηση του με αριθ. 4 θέματος της ημερήσιας διάταξης, που αφορά:

Σχέδιο Δράσης του Δήμου Αγίων Αναργύρων-Καματερού, για την “Έμφυλη Ισότητα”

Ο κ. Πρόεδρος ανέγνωσε τη σχετική εισήγηση (20-4-2023) της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής (Τμήμα Εφαρμογής Κοιν. Προγραμμάτων & Κοιν. Προστασίας – Γραφείο Ισότητας) του Δήμου, η οποία αναγράφει τα εξής :

Κύριε Πρόεδρε,

Σύμφωνα με το Horizon Europe, το νέο πλαίσιο για την Έρευνα και την Καινοτομία (2021- 2027) του Συμβουλίου της Ευρώπης, όλοι οι Οργανισμοί στην Ελλάδα καλούνται να καταρτίσουν και να υλοποιήσουν Σχέδια Δράσης για την προώθηση της Έμφυλης Ισότητας. Σε αυτό το πλαίσιο, η Διεύθυνση Κοινωνικής Πολιτικής του ΔΑΑ ανέλαβε την ανάπτυξη και σύνταξη του παρόντος Σχεδίου Δράσης για την Έμφυλη Ισότητα, το οποίο λαμβάνει υπόψη του το (διεθνές και εθνικό) θεσμικό πλαίσιο που σχετίζεται με την έμφυλη ισότητα, βασίζεται στην ανάλυση διαθέσιμων δεδομένων ως προς το φύλο στο ΔΑΑΚ και διατυπώνει τις βασικές αρχές των δράσεων προς υλοποίηση κατά τα έτη 2023-2026 στο Δήμο Αγίων Αναργύρων Καματερού σύμφωνα με τις προδιαγραφές του Horizon Europe.

Ειδικότερα λαμβάνοντας υπόψη:

το Διεθνές Θεσμικό Πλαίσιο όπως:

- τον Καταστατικό Χάρτη του ΟΗΕ του 1945,
- την Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου του 1948,
- το Διεθνές Σύμφωνο της Νέας Υόρκης για τα Ατομικά και Πολιτικά Δικαιώματα του 19661,
- το Διεθνές Σύμφωνο για τα Οικονομικά, Κοινωνικά και Μορφωτικά Δικαιώματα του 19662,
- τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών» (CEDAW – 1979)3,
- τη Διακήρυξη του Πεκίνου και την Πλατφόρμα Δράσης,
- τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας (Κωνσταντινούπολη 11 Μαΐου 2011)4),
- τις Συνθήκες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ιδρυτική Συνθήκη της Ρώμης του 1957 και Συνθήκη του Άμστερνταμ 1999) καθώς και
- Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς και Κοινοτικές Οδηγίες για την προώθηση της έμφυλης ισότητας στον τομέα της εργασίας και της απασχόλησης.

Το Εθνικό Θεσμικό Πλαίσιο,

-το Σύνταγμα της Ελλάδας, Άρθρο 4 παρ. 2, κατοχυρώνει την ισότητα των φύλων ως εξής: «Οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις.», ενώ με το Άρθρο 116 παρ. 2 επιτρέπει την εφαρμογή θετικών μέτρων (π.χ. ποσοστώσεων) για την προώθηση της ισότητας των φύλων, δηλώνοντας ρητώς ότι η λήψη τέτοιων μέτρων δεν αποτελεί διάκριση. Όσον αφορά το ζήτημα της εργασίας, στο Άρθρο 22 παρ. 1 του Συντάγματος προβλέπεται η ισότητα των αποδοχών για εργασία ίδιας αξίας, ανεξαρτήτως φύλου ή άλλης διάκρισης.

-το Ν. 3653/2008, άρθρο 57 (ΦΕΚ Α/21.3.2008) περί συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων

-το Νόμο 3896/2010, σχετικά με τις αρχές ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης αντρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης.

-το Νόμο 3655, άρθρο 142/2008 (ΦΕΚ 58/Α). σχετικά με τη λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση γυναικών λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας,

-τον Νόμο 4808/2021 (ΦΕΚ 101/Α/19.6.2021) για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας,

-τον Νόμο 4531/2018 (ΦΕΚ 62/Α/5.4.2018) για την κύρωση της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης περί έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας.

-τον Νόμο 4604/2019 (ΦΕΚ 50/Α/26.3.2019) για την Προώθηση της ουσιαστικής ισότητας των φύλων, πρόληψη και καταπολέμηση της έμφυλης βίας» (άρθρα 1-30). Σε συνέχεια του Νόμου αυτού τον Μάιο του 2021 δημοσιεύτηκε το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων όπου θέτει 4 άξονες προτεραιότητας:

- την πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας,
- την ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων,
- την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας και
- την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε τομεακές πολιτικές.

ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΩΝ ΑΝΑΡΓΥΡΩΝ ΚΑΜΑΤΕΡΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ “ΕΜΦΥΛΗ ΙΣΟΤΗΤΑ”

Ανάλυση ως προς το φύλο διαθέσιμων δεδομένων στο Δήμο Αγίων Αναργύρων Καματερού.

Στο σημείο αυτό παρουσιάζεται μια ανάλυση της έμφυλης κατανομής στο Δήμο Αγίων Αναργύρων Καματερού σε δυο επίπεδα:

- 1 Στο προφίλ των κατοίκων της πόλης όσον αφορά το φύλο.
2. στο προφίλ των εργαζόμενων του Δήμου όσον αφορά το φύλο.

Προφίλ κατοίκων του ΔΑΑΚ

Ο Δήμος Αγίων Αναργύρων – Καματερού, προέρχεται από τη συνένωση δύο Δήμων, των Αγίων Αναργύρων και του Καματερού, με βάση το Σχέδιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης «Καλλικράτης», το 2011. Πρόκειται για τη συνένωση δύο πόλεων με αρκετές ανομοιογένειες στα δημογραφικά και κοινωνικά χαρακτηριστικά του πληθυσμού, στις υποδομές, αλλά και αρκετές διαφοροποιήσεις ως προς τις ανάγκες των πολιτών (βλ. χάρτης πόλεως). Ο Δήμος

Αγίων Αναργύρων–Καματερού, με 62.529 κατοίκους (ΕΛΛ. ΣΤΑΤ 2011), βρίσκεται σε απόσταση 6 χιλιομέτρων βορειοδυτικά από το Κέντρο της πόλης των Αθηνών. Σε επίπεδο έμφυλων υποκειμένων, οι γυναίκες με βάση το αριθμητικό κριτήριο, υπερτερούν οριακά έναντι των ανδρών κατά 679 άτομα.

Πίνακας 1: Πληθυσμός ΔΑΑΚ (ΕΛΛ. ΣΤΑΤ 2011)

Πίνακας 2: Πληθυσμός ΔΑΑΚ (ΕΛΛ. ΣΤΑΤ 2021)

Σύμφωνα με την απογραφή 2021 (ΕΛΛ. ΣΤΑΤ, 2021) ο πληθυσμός του Δήμου φαίνεται ότι παρουσιάζει ελαφριά μείωση με τις γυναίκες να υπερτερούν αριθμητικά (31.519) από τους άνδρες (29.908) όπως και στην προηγούμενη απογραφή.

Στελέχωση του Δήμου ως προς την έμφυλη διάσταση

Σύμφωνα με το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου για τη Δημοτική Περίοδο 2019 - 2023 το ανθρώπινο δυναμικό του Δήμου ΑΑΚ αποτελεί προστιθέμενη αξία αλλά και καθοριστικό παράγοντα για την εξασφάλιση της επιτυχίας καθώς θέτει ισχυρές βάσεις για την πραγματοποίηση του στρατηγικού σχεδίου του φορέα. Το Μάρτιο 2020, σύμφωνα με τα στοιχεία του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου ΑΑΚ, ο Δήμος Αγίων Αναργύρων-Καματερού απασχολεί συνολικά **491** υπαλλήλους. Το τακτικό προσωπικό του Δήμου ανέρχεται σε 362 υπαλλήλους, εκ των οποίων 183 είναι μόνιμοι υπάλληλοι και 179 υπάλληλοι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Όσον αφορά στη στελέχωση των οργανικών μονάδων του Δήμου επισημαίνονται τα εξής:

? Το 58% του προσωπικού του Δήμου ΑΑΚ (δηλαδή 272 εργαζόμενοι) απασχολείται σε τρεις (3) Δ/νσεις, κυρίως ανταποδοτικού χαρακτήρα (Περιβάλλοντος, Παιδείας και Πολιτισμού-Αθλητισμού) ? Ο Μέσος Όρος προσωπικού των 8 Δ/νσεων είναι περίπου 57 άτομα. Από αυτές, τέσσερεις (4) Δ/νσεις απασχολούν προσωπικό πάνω από το Μ.Ο. προσωπικού ανά Δ/νση (Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου για τη Δημοτική Περίοδο 2019 -2023).

Η ηλικιακή σύνθεση και το φύλο των μόνιμων υπαλλήλων του Δήμου, φαίνεται στον πίνακα που ακολουθεί:



Το ποσοστό των γυναικών ανέρχεται στο **61% και των ανδρών στο 39%**. Η συντριπτική πλειονότητα (δηλ. το 49%) των μονίμων υπαλλήλων είναι μεταξύ 46-55 ετών, ενώ άνω των 56 ετών είναι το 28%. Η πλειοψηφία των ανδρών (42%) ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία των 46-55 ετών ενώ το 12% ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία άνω των 56 ετών. Στις γυναίκες υπαλλήλους, το 53% ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία των 46-55 και το 28% ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία άνω των 56 ετών. (Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου για τη Δημοτική Περίοδο 2019 - 2023).

Η ηλικιακή σύνθεση και το φύλο των υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Δήμου, φαίνεται στον πίνακα που ακολουθεί:



Το ποσοστό των γυναικών ανέρχεται στο 59% και των ανδρών στο 41%. Η συντριπτική πλειονότητα (δηλ. το 46%) των υπαλλήλων ΙΔΑΧ είναι μεταξύ 46-55 ετών, ενώ άνω των 56 ετών είναι το 38%. Το 50% των ανδρών ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία των 46-55 ετών ενώ το 32% ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία άνω των 56 ετών. Στις γυναίκες υπαλλήλους, το 44% ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία των 46-55 και το 42% ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία άνω των 56 ετών.

Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι στις επτά (7) Διευθύνσεις του Δήμου ΑΑΚ οι εργαζόμενοι ως Προϊστάμενοι Διευθύνσεων είναι έξι (6) γυναίκες και ένας άνδρας. (Τμήμα ανθρωπίνου δυναμικού του Δήμου 2023).

Παρεχόμενες Υπηρεσίες για την ισότητα των φύλων στη Διεύθυνση Κοινωνικής Πολιτικής

1.Γραφείο Πολιτικών Ισότητας των Φύλων

Ο Δήμος ΑΑΚ σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων ανέλαβε δημόσια επίσημη δέσμευση για την προώθηση της αρχής της Ισότητας των Φύλων εντός της επικράτειάς του με την υπογραφή της "Ευρωπαϊκής Χάρτας για την Ισότητα Των Φύλων στις Τοπικές Κοινωνίες" από 2012. Οι δεσμεύσεις που περιλαμβάνονται στην Ευρωπαϊκή Χάρτα, στοχεύουν στη βέλτιστη αξιοποίηση των δυνατοτήτων και των πόρων για την προώθηση της ισότητας των φύλων προς όφελος όλου του εύρους των ασκούμενων πολιτικών και των παρεχόμενων υπηρεσιών. Για την ουσιαστική εφαρμογή των δεσμεύσεων αυτών ο Δήμος προχώρησε στη σύσταση και λειτουργία εξειδικευμένου Γραφείου Πολιτικών Ισότητας των Φύλων, το οποίο ανήκει στο Τμήμα Εφαρμογής Κοινωνικών Προγραμμάτων και Κοινωνικής Προστασίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής του Δήμου. Το εν λόγω γραφείο, καθορίζει τις προτεραιότητες, τις ενέργειες και τα μέσα υλοποίησης, προκειμένου να προωθήσει την επίτευξη της πραγματικής ισότητας στην πράξη.

Επιπλέον στο πλαίσιο αρμοδιοτήτων του Γραφείου Πολιτικών Ισότητας των Φύλων και με την υπ. Αρ, 58/2020 απόφαση Δημάρχου συστάθηκε και λειτουργεί η Δημοτική Επιτροπή Ισότητας (Δ.ΕΠ.ΙΣ) με βασικό στόχο να μεριμνά για την εφαρμογή προγραμμάτων και μέτρων που στοχεύουν στην ισότητα γυναικών και ανδρών σε όλους τους τομείς αρμοδιοτήτων του Δήμου.

2.Γραφείο Συμβουλευτικής & Ψυχολογικής Υποστήριξης

Η συμβουλευτική και ψυχολογική στήριξη αφορά στους ενήλικους δημότες που δυσκολεύονται να διαχειριστούν γεγονότα ή χρόνιες ψυχοπιεστικές καταστάσεις. Ανάμεσα στους ωφελούμενους που υποστηρίζονται από την υπηρεσία είναι θύματα ενδοοικογενειακής βίας.

3.Γραφείο Κοινωνικής Εργασίας

Οι Κοινωνικοί Λειτουργοί της Υπηρεσίας ασχολούνται με την υποδοχή και τη διαχείριση των ποικίλων αιτημάτων που απασχολούν τον τοπικό πληθυσμό και παρέχουν εξατομικευμένες υπηρεσίες όπως ψυχοκοινωνική και συμβουλευτική υποστήριξη, κοινωνική έρευνα, σχεδιασμός και εφαρμογή προγραμμάτων για ευπαθείς ομάδες πληθυσμού, διασύνδεση με

την κοινότητα και με άλλες υπηρεσίες. Το γραφείο έχει την ευθύνη για τον συντονισμό και την υλοποίηση προγραμμάτων για την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού, καθώς και την ευθύνη για την εκτέλεση και παρακολούθηση εισαγγελικών εντολών όπου σημαντικός αριθμός ωφελούμενων είναι θύτες ή και θύματα ενδοοικογενειακής βίας.

4. Πρόγραμμα «βιωματικό εργαστήριο»

Πρόκειται για έναν κύκλο εκπαιδευτικών σεμιναρίων, που υλοποιούνται στα σχολεία της πόλης, απευθύνονται στους γονείς των μαθητών και η καινοτομία του προγράμματος έγκειται στην βιωματική διεργασία, που επιδιώκει την γνωσιακή και συναισθηματική κινητοποίηση των συμμετεχόντων. Μερικές από τις θεματικές είναι οι ακόλουθες: «Σεβασμός στη διαφορετικότητα», «Η αυτοφροντίδα είναι ανάγκη», «Σεξουαλική διαπαιδαγώγηση», «Διαχειρίζοντας τις συγκρούσεις στη ζωή μου». Επιπλέον η συνεργασία της σχολικής κοινότητας συνεχίζεται με βιωματικές δράσεις στους μαθητές πάνω σε θέματα όπως «τα δικαιώματα του παιδιού», «Οι καρδιές είναι μόνο να χτυπούν», «έλα στη θέση μου», όπου οι μαθητές έχουν την ευκαιρία να ευαισθητοποιηθούν σε θέματα ενάντια στη βία, στο σεβασμό στη διαφορετικότητα και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Πρόγραμμα «Φιλικά σχολεία για όλους και όλες»

Το πρόγραμμα “Φιλικά σχολεία για όλους και όλες” έχει ως στόχο την ευαισθητοποίηση και την εκπαίδευση των μαθητών σχετικά με το φαινόμενο της βίας αλλά και την ανάπτυξη κουλτούρας ειρηνικής επίλυσης των συγκρούσεων, σε τρεις άξονες: το σχολείο, την οικογένεια, την κοινότητα. Μέσα από το πρόγραμμα η σχολική κοινότητα εκπαιδεύεται και ευαισθητοποιείται ενάντια στη βία και στις διαφορετικές μορφές που αυτή μπορεί να λάβει και δημιουργείται μία ομάδα “ θετικών αγγελιοφόρων” ενάντια στη βία μέσα σε αυτές. Οι αγγελιοφόροι έχουν ρόλο συμβουλευτικό σε περιπτώσεις εμφάνισης περιστατικών βίας μέσα στο σχολείο. Το πρόγραμμα έχει ολιστικό χαρακτήρα και περιλαμβάνει, επίσης, ευαισθητοποίηση των εκπαιδευτικών και των γονέων.

5. Έργο «Φροντίζω – Υγεία για όλους»

Μέσα από το έργο παρέχονται υπηρεσίες συμβουλευτικής και ψυχολογικής υποστήριξης, λογοθεραπεία, εργοθεραπεία, ανάπτυξη δεξιοτήτων σε παιδιά, εφήβους και νέους αλλά και μέσα από προγράμματα φυσικοθεραπείας και διατροφολογίας σε ενήλικους πολίτες, που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού, ο Δήμος συμπληρώνει τις υφιστάμενες κοινωνικές δομές, για κάθε δημότη που βρίσκεται σε ανάγκη.

6. Γραφείο Προαγωγής Υγείας - ΚΕΠ Υγείας

Μέσα από τον πρωτοποριακό αυτό θεσμό που λειτουργεί στο Δήμο, το ΚΕΠ Υγείας ενημερώνει τους πολίτες σε θέματα που αφορούν την υγεία τους, παρέχει πληροφορίες για την πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και ευαισθητοποιεί τους πολίτες για την πρόληψη σοβαρών ασθενειών βάσει των διεθνών πρωτοκόλλων του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας,

μέσα από προγράμματα προσυμπτωματικού ελέγχου. Όλοι οι πολίτες μπορούν να συμμετέχουν σε προγράμματα Αγωγής Υγείας, όπως προληπτικός γυναικολογικός έλεγχος, τεστ Παπανικολάου, διενέργεια ψηφιακής μαστογραφίας προληπτικές μικροβιολογικές εξετάσεις, έλεγχος οστικής πυκνότητας, ευαισθητοποίηση σε θέματα υγείας με στόχο την έγκαιρη διάγνωση και πρόληψη ασθενειών.

7. Συμβουλευτικός Σταθμός για την Απασχόληση

Ο Συμβουλευτικός Σταθμός για την Απασχόληση αποτελεί έναν από τα βασικά εργαλεία για την καταπολέμηση της ανεργίας, την προώθηση της απασχόλησης και ενεργοποίησης των πολιτών προς αναζήτηση εργασίας, εφαρμόζοντας τις αρχές των ίσων ευκαιριών για όλους και όλες. Πέρα από τη σύνταξη του βιογραφικού σημειώματος, και την ενημέρωση για τις θέσεις εργασίας, ο Συμβουλευτικός Σταθμός παρέχει υπηρεσίες ψυχολογικής υποστήριξης και επιπλέον διευκολύνει τους ωφελούμενους και τους διασυνδέει με την αγορά εργασίας. Αρκετοί από τους ωφελούμενους είναι γυναίκες που βρίσκονται σε διάσταση, ή μονογονείς που υποστηρίζονται στην αναζήτηση εργασίας.

ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΡΧΗΣ

Σύμφωνα με το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα του Δήμου Αγίων Αναργύρων Καματερού, για τη δημοτική περίοδο 2019-2023, οι βασικές προτεραιότητες της Δημοτικής Αρχής συνοψίζονται στις παρακάτω επιμέρους αναπτυξιακές "ταυτότητες" :

- Έξυπνος Δήμος μέσω της προώθησης του καινοτόμου και έξυπνου οικονομικού μετασχηματισμού.

- Ανθεκτικός Δήμος: πόλη ασφαλής, με αποτελεσματικές υποδομές και δίκτυα πολιτικής προστασίας.

- Ανθρωποκεντρικός Δήμος: πόλη αλληλέγγυα, με δομημένη κοινωνική πολιτική, που είναι κοντά σε όλους τους πολίτες, ανταποκρίνεται στις ανάγκες, τις προσδοκίες, τα δικαιώματά τους, προάγει την ισονομία, τη διαφάνεια, οικοδομεί σχέση εμπιστοσύνης με τον δημότη.

Από τις εμβληματικές προτεραιότητες της Δημοτικής Αρχής κατά την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027 αποτελεί ανάμεσα στα άλλα και :

- Η Κοινωνική συνοχή και αλληλεγγύη μέσα από δράσεις κοινωνικής συνοχής για την αποτελεσματική εφαρμογή προγραμμάτων κοινωνικής προστασίας και αλληλεγγύης για όλους τους πολίτες, καθώς και ειδικών προγραμμάτων για τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες (ΑΜΕΑ, γ' ηλικία), με βασική στόχευση την άρση ή τον μετριασμό του κοινωνικού αποκλεισμού. Οι ενέργειες που περιλαμβάνονται είναι οι ακόλουθες:

- Πρωτοβουλίες εξάλειψης των κοινωνικών και φυλετικών διακρίσεων και προώθησης ίσων ευκαιριών και ίσης μεταχείρισης των πολιτών

- Δράσεις για την ισότητα των φύλων και τη βία κατά των γυναικών

- Δράσεις για ΑΜΕΑ

- Βελτίωση υφιστάμενων και δημιουργία νέων δομών κοινωνικής φροντίδας και μέριμνας

- Δράσεις συμβουλευτικής και ψυχοκοινωνικής στήριξης των πολιτών

Επιπλέον μέσα μέσα από την Ατζέντα 2030 τα κράτη – μέλη του ΟΗΕ, μεταξύ των οποίων και η Ελλάδα, δεσμεύονται για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης έως το 2030 σε παγκόσμιο επίπεδο μέσω των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ). Στο πλαίσιο της δέσμευσης αυτής, περιλαμβάνεται και ο Στόχος 5 περί ισότητας φύλων.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ

Λαμβάνοντας υπόψη τις παραπάνω προτεραιότητες της Δημοτικής Αρχής καθώς και το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025 οι σχεδιαζόμενες παρεμβάσεις για την έμφυλη ισότητα του ΔΑΑΚ βασίζονται στους παρακάτω άξονες και διασυνδέονται παράλληλα με τους ΣΒΑ.

- την πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας,
- την ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων,
- την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας και
- την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε τομεακές πολιτικές.

1. Πρόληψη και καταπολέμηση έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας,

Ο ΔΑΑΚ έχει ήδη θέσει ως βασικές του προτεραιότητες

- Θα παρακολουθεί ζητήματα έμφυλης ισότητας και θα συμβάλει στην άρση των έμφυλων στερεοτύπων και συμπεριφορών σε όλες τις ηλικίες.
- Θα προάγει την πρόληψη της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας μέσα από δράσεις πρόληψης της βίας σε επίπεδο ατόμου, οικογένειας, σχολικής κοινότητας, ευρύτερης κοινότητας, μέσα από υπηρεσίες όπως κοινωνική εργασία, ψυχολογική υποστήριξη, συμβουλευτική στις σχολικές κοινότητες, βιωματικά εργαστήρια για την πρόληψη της βίας στους μαθητές, στους εκπαιδευτικούς, στους γονείς στην γ' ηλικία.

Ειδικότερα οι στόχοι της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής είναι οι ακόλουθοι:

Πρωτογενής Πρόληψη:

Μέσα από τη διαβούλευση της Επιτροπής Ισότητας του ΔΑΑΚ (Σεπτέμβριος 2022) προτάθηκε το σύνθημα πάνω στο οποίο θα βασιστούν οι δράσεις του Γραφείου Ισότητας να είναι **«Όλοι και όλες αξίζουμε να είμαστε και να νιώθουμε ασφαλείς»**, θέτοντας στόχους τόσο διορθωτικούς όσο και διαμορφωτικούς. Στην πρώτη περίπτωση επικεντρωνόμαστε και αντιμετωπίζουμε ανάγκες, ανησυχίες ή ιδιαιτερότητες ανδρών και γυναικών ενώ στη δεύτερη περίπτωση θέτουμε στόχους για την αλλαγή ή τον μετασχηματισμό συμπεριφορών, νοοτροπιών ή άλλων παραγόντων που δεν ευνοούν την ισότητα των φύλων. Οι θεματικές που προτείνονται είναι οι ακόλουθες:

- Είμαι και νιώθω ασφαλής στο οικογενειακό περιβάλλον μου (δράσεις για την ενδοοικογενειακή βία).
- Είμαι και νιώθω ασφαλής στο εργασιακό περιβάλλον μου (δράσεις για την σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο της εργασίας).

- Είμαι και νιώθω ασφαλής στην πόλη μου (δράσεις για την πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της εγκληματικότητας για παράδειγμα στην γ' ηλικία).
 - Είμαι και νιώθω ασφαλής στο σχολείο (δράσεις για την αντιμετώπιση θεμάτων ρατσισμού και ξενοφοβίας, βιωματικά εργαστήρια, εργαστήρια συναισθηματικών δεξιοτήτων, προγράμματα για την πρόληψη και αντιμετώπιση της ενδοσχολικής βίας, του εκφοβισμού κα.).
- Είμαι και νιώθω ασφαλής στο διαδίκτυο (δράσεις για την πρόληψη της υπερβολικής Έκθεσης και τον εκφοβισμό στο διαδίκτυο) .

Επιπλέον όσον αφορά το παιδί, η λήψη αρχικά κάθε μέτρου, με στόχο να εξασφαλιστεί ότι δεν θα κακοποιηθεί ή θα παραμεληθεί και δευτερευόντως η λήψη κάθε μέτρου με στόχο να εξασφαλιστούν οι βασικές του ανάγκες, μέσα από δράσεις για τη μείωση και την καταπολέμηση της πολυδιάστατης φτώχειας, τη βελτίωση συνθηκών διαβίωσης κ.α. Διασύνδεση με τους ΣΒΑ : 1,2,3,4,5,8,10,11, 16,17.

Κατά συνέπεια η συνέχιση των προγραμμάτων καταπολέμησης της φτώχειας, όπως συσσίτιο, κοινωνικό παντοπωλείο, κοινωνικό φαρμακείο, προγράμματα πρόληψης και αγωγής υγείας υποστήριξη με σχολικά είδη, Συμβουλευτικό Κέντρο Απασχόλησης «ΣΥΜΠΡΑΤΤΩ» κ.α. Επιπλέον επέκταση των βιωματικών εργαστηρίων - ανάμεσα στα οποία και το πρόγραμμα «φιλικά σχολεία για όλους και όλες» - σε ευρύτερες ομάδες πληθυσμού με στόχο την μηδενική ανοχή στη βία.

Δευτερογενής Πρόληψη: Η συνεργασία με τη σχολική κοινότητα και η προσέγγιση ατόμων ή γονέων ή οικογενειών που δυνητικά είναι ευάλωτες για την ανάπτυξη συμπεριφορών “υψηλού κινδύνου” κατά την άσκηση του γονεϊκού ρόλου. Κύριο μέλημα λοιπόν είναι να σταματήσει να διαιωνίζεται η εμπειρία των ήδη κακοποιημένων γονέων στα παιδιά που αποκτούν, δηλαδή να προληφθεί η κακοποίηση – παραμέληση των παιδιών τους . Διασύνδεση με τους ΣΒΑ : 3,4,5,10,11,16,17.

Κατά συνέπεια η συνέχιση των προγραμμάτων ατομικής και ομαδικής συμβουλευτικής υποστήριξης μέσα από υπηρεσίες όπως το γραφείο ισότητας, ψυχολογικής υποστήριξης, και προγράμματα όπως το έργο «Φροντίζω – Υγεία για όλους», τα Βιωματικά εργαστήρια, ομάδες γονέων, προγράμματα απευθυνόμενα στη σχολική κοινότητα.

Τριτογενής Πρόληψη: επικεντρώνεται στην προστασία των παιδιών ή των ατόμων που έχουν ήδη κακοποιηθεί καθώς και των οικογενειών τους, για να αποτρέψουν την επανάληψη της κακοποίησης των παιδιών ή των υπόλοιπων αδερφών. Η προστασία του παιδιού, η νομική παρέμβαση και η στήριξη της οικογένειας συνολικά αποτελούν στόχο της ομάδας των επαγγελματιών, στα πλαίσια της τριτογενούς πρόληψης. Διασύνδεση με τους ΣΒΑ : 3,5,10,11,16,17.

Κατά συνέπεια η συνέχιση και η ενίσχυση των προγραμμάτων ατομικής συμβουλευτικής και συμβουλευτικής ζεύγους μέσα από υπηρεσίες όπως το γραφείο ισότητας, το γραφείο Κοινωνικής εργασίας, ψυχολογικής υποστήριξης, παρέμβαση κατ' οίκον, εισαγγελική παρέμβαση. Επιπλέον μπορούν να παρέχονται υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις βίαιης συμπεριφοράς μέσα από το πρόγραμμα «θετικοί αγγελιοφόροι» .

2. Ισότιμη συμμετοχή γυναικών σε θέσεις λήψης αποφάσεων

Ο ΔΑΑΚ περιλαμβάνει την ισότιμη ποσόστωση των δύο φύλων στις πολιτικές του. Επιπλέον στις θέσεις εργασίας του Δήμου καλύπτεται ικανοποιητικά το ποσοστό των εργαζόμενων γυναικών αλλά και των γυναικών που βρίσκονται σε θέσεις ευθύνης.

3. Ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας

- Ο ΔΑΑΚ θέτει ως προτεραιότητα τη συμμετοχή των γυναικών με ίσες ευκαιρίες στην αγορά εργασίας μέσα από προγράμματα απασχόλησης παιδιών όπως το ΚΔΑΠ, οι Βρεφονηπιακοί Σταθμοί, οι Νταντάδες της γειτονιάς.

4. Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε τομεακές πολιτικές.

- Το Γραφείο Ισότητας προωθεί δράσεις που αφορούν στην εγγραματοσύνη πάνω στην έμφυλη ισότητα τόσο των εργαζόμενων του δήμου όσο και των πολιτών. Ειδικότερα

- Διατυπώνει προτάσεις πολιτικής και δράσεις αναφορικά με την προώθηση της έμφυλης ισότητας στο Δήμο (εκδηλώσεις ευαισθητοποίησης, βιωματικά εργαστήρια κ).
- Ενθαρρύνει τη συνεργασία μεταξύ φορέων και οργανισμών σε εθνικό και διεθνές επίπεδο ώστε να υλοποιηθούν δράσεις για την έμφυλη ισότητα στο Δήμο .
- Χρήση μη σεξιστικής γλώσσας στα δημόσια έγγραφα
- Εκπαίδευση εργαζόμενων σχετικά με την ανάπτυξη δεξιοτήτων για την έμφυλη ισότητα
- Προωθεί και αναδεικνύει καλές πρακτικές σε ό,τι αφορά την καλύτερη δυνατή προώθηση της έμφυλης ισότητας στο Δήμο.
- Παρέχει υπηρεσίες διαμεσολάβησης σε περιπτώσεις καταγγελιών για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά στους πολίτες.

Τέλος ο ΔΑΑΚ δεσμεύεται ότι προτίθεται να διαθέσει τους απαραίτητους πόρους για την υλοποίηση των παραπάνω στόχων.

Ως εκ τούτου κ. Πρόεδρε παρακαλούμε όπως εγκρίνετε το παραπάνω Σχέδιο Δράσης για την έμφυλη ισότητα.

Στη συνέχεια ο κ. Πρόεδρος, πρότεινε στο Σώμα να αποφασίσει σχετικά.

Το Δημοτικό Συμβούλιο αφού άκουσε τον Πρόεδρό του και έλαβε υπόψη του τη σχετική εισήγηση (20-4-2023) της Διεύθυνσης Κοινωνικής Πολιτικής (Τμήμα Εφαρμογής Κοιν. Προγραμμάτων & Κοιν. Προστασίας – Γραφείο Ισότητας) του Δήμου, καθώς και τις διατάξεις του Ν.4555/18

Αποφάσισε ομόφωνα

Εγκρίνει το Σχέδιο Δράσης του Δήμου Αγίων Αναργύρων-Καματερού, για την “Έμφυλη Ισότητα”, όπως ακριβώς αναγράφεται στο σκεπτικό της παρούσας απόφασης και δεσμεύεται ότι ο Δήμος μας προτίθεται να διαθέσει τους απαραίτητους πόρους για την υλοποίηση των στόχων της εν λόγω Δράσης.

Στον κ. Δήμαρχο αναθέτει τις παραπάνω ενέργειες.
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ Δ.Σ.

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

